

(재)광주정보문화산업진흥원  
2025년 1차 계약직(프로젝트) 직원 공개채용 공고

재단법인 광주정보문화산업진흥원은 지역의 정보문화산업 육성을 위해 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용(블라인드 채용)하고자 계약직(프로젝트)직원을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 3월 6일  
재단법인 광주정보문화산업진흥원장

1. 채용분야

○ 채용예정인원 : 5명

응시구분	담당직무	직급	채용인원	채용기간
1000	○ 2025년 지역디지털품질관리역량강화 - 지역 디지털 품질관리 역량강화 전담 · SW제품 직접수행 컨설팅 및 테스트 지원, 인력양성 및 인증지원 - KOLAS 공인시험기관 운영 · KOLAS 공인시험기관 운영을 위한 각종 제반 업무	프로젝트 5급	1명	채용일~ 2년 이내
2000	○ 광주음악산업진흥센터 운영사업 - 음악센터 입주지원(계약, 입주심사 등) - 음악센터 시설 및 외부용역 관리지원 - 입주부담금 부과 및 징수 - 사업비 예산 수입 및 지출 관리 지원 등	프로젝트 6급	1명	채용일~ '25.12.31.
3000	○ 2025 지역특화콘텐츠개발지원사업 - AI 기술 기반 스토리 발굴 지원 - AI 영상 콘텐츠 제작 프로그램 운영 - IP 상품 확장 마케팅 지원 - 제작지원 사업 및 프로젝트 관리 - 사업비 지출 및 정산 관리 등	프로젝트 6급	1명	채용일~ '25.12.31.
4000	○ 소프트웨어(SW) 미래채움사업 - 센터 시설 운영·관리 업무 · 센터시설 및 장비 운영·관리 지원 · 체험프로그램 운영 지원 · 민원상담, 고충처리에 관한 사항 - SW교구재 개발지원 프로그램 운영 업무 - 수수료 발급 등 제 증명 발급에 관한 업무 - 소프트웨어(SW) 미래채움사업(광주) 사무 업무	프로젝트 6급	2명	채용일~ '25.12.31.

응시구분	담당직무	직급	채용인원	채용기간
5000	○ 2025년 창업도약패키지 지원사업 - 창업도약패키지 창업기업 성장육성 및 성과관리 - 창업도약패키지 창업기업 지원프로그램 운영 - 창업도약패키지 창업기업 사업화자금 지원·관리 등	프로젝트 6급	1명	채용일 ~ '26.04.30.

※ 계약기간은 해당 사업기간 및 예산에 따라 별도의 근무평정을 통하여 기간제법을 준용하여 연장 가능

※ 채용공고 응시구분 중복지원 불가, 중복지원자는 불합격 처리

※ 모든 응시분야는 「기간제법」 제4조 제2장 단서의 제1호에 따른 “사업의 완료 또는 특정한 업무의 완성에 필요한 기간을 정한 경우”로 2년을 초과하여 고용되더라도 무기직 전환 대상 아님

## 2. 응시자격

응시자격	응시구분	지원 자격
공통	공통	○ 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당하지 아니하고, 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 ○ 진흥원 직원 정년(만60세)에 해당되지 아니한 자 ○ 임용예정일부터 근무 가능자
프로젝트5급 (계약직)	1000	○ 4년제 대학교 졸업(ICT관련학과)(ICT관련학과) ○ 정부·유관기관 지원사업 운영 우대 ○ KOLAS 기술책임자 경력 우대 ○ ICT·SW 관련 전반지식지원 업무 우대 ○ 시험분야 관련 전공자로 학사 4년 이상, 석사/박사 2년 이상의 시험분야 관련 실무 경력 보유자 우대 ○ 대학졸업 후 4년 이상 실무경력자 ○ 공무원 8급 이상으로 해당분야 3년 이상 또는 9급으로 해당분야 5년이상 경력자 ○ 진흥원 일반직 6급으로 2년 이상인 자 ○ 위와 동등한 자격이 있다고 인정된 자
프로젝트6급 (계약직)	2000/3000 /4000/5000	○ 대학 졸업자 ○ 전문대학 졸업 후 2년 이상 실무경력자 ○ 고등학교 졸업 후 4년 이상 실무경력자 ○ 공무원 9급이상으로 해당분야 2년 이상 경력자 ○ 위와 동등한 자격이 있다고 인정된 자 <5000 우대조건> - 창업(지원)관련 경력 2년 이상 우대

※ 채용결격사유

<p>1. 지방공무원법 제31조 각 호에 해당하는 자</p> <p>① 피성년후견인 또는 피한정후견인</p> <p>② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</p> <p>③ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</p> <p>⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</p> <p>⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</p> <p>⑥의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</p> <p>⑥의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>⑥의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</p> <p>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</p> <p>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</p> <p>⑦ 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>⑧ 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>2. 신체검사결과 불합격판정을 받은 자</p>
--

※ 서류전형 외국어 점수(공고일로부터 2년 이내 발급분에 한하여 인정)

자격 종류		기준점수			
		상	중	하	
영어	TOEIC		870	800	700
	TOEFL	PBT	590	560	530
		CBT	243	220	197
		IBT	91	81	71
	TEPS		800	714	625
	G-TELP(Level2)		88	77	65
	FLEX		800	714	625
비고		상기 해당 점수 이상			

※ 서류전형 가산점(우대사항)

구분	가점	세부내용
취업지원 대상자	5% 또는 10%	• 다음 중 하나에 해당하는 취업지원 대상자 1. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 3. 보훈보상 대상자 지원에 관한 법률 제33조 4. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조9 5. 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 6. 특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률 제19조 (※ 취업지원대상자 증명서 발급가능한 자에 한함).

### 3. 채용조건

#### 가. 근무조건

구분	내용	비고
채용직급	프로젝트직(기간제 근로자)	채용분야 직급확인
근무시간	1일 8시간, 주40시간, 휴게시간 12:00~13:00	시간외근무 가능
근무지	광주 남구 송암로 60(광주CGI센터) 및 진흥원 지정 장소	광주 지역 전보가능

※ 정규직 전환 심의 대상 여부 : 정규직 전환 심의 제외 대상임

#### 나. 보수수준

직급	연봉 한계액	비고
프로젝트 5급	34,645천원 ~ 48,858천원	4대 사회보험 가입 별도 시간외근무 수당 지급
프로젝트 6급	32,429천원 ~ 41,619천원	

- 연봉액은 (재)광주정보문화산업진흥원 내부 규정에 따라 직급별 연봉 한계액 범위 내에서 경력산정 후 연봉책정

※ 경력인정기준 (진흥원 인사관리규정)

(가) 기관별로 계속하여 6개월이상 근무한 경력에 한함(다만, 기관 간 인수합병 등에 의한 소속변경은 동일 기관 계속근무 경력으로 인정)

(나) 경력을 확인할 수 있는 증빙서류는 가입내역확인증명서(건강보험자격득실확인서, 국민연금가입자 가입증명서) 또는 급여수령확인서에 의함.

※ 개인사업자 대표경력은 인정 불가

## 4. 시험방법

가. 전형절차 : 서류전형 → 면접시험 → 합격자 결정

나. 전형절차별 세부 내용

구분	전형별 세부 내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자가 제출한 서류로 응시자의 채용자격 요건 및 기본적인 직무능력을 심사평가 점수를 기준으로 고득점자 순으로 합격자 결정</li> <li>○ 응시자격 미충족, 제출서류 누락 등 미비한 경우 심사대상에 제외</li> <li>○ 서류전형 합격배수 : 3배수</li> <li>※ 소수점 둘째자리까지의 점수를 기준으로 합격자를 결정, 합격배수 내 동점자는 모두 합격처리</li> <li>○ 평가기준 : 서면평가표에 의한 자격확인 및 정량정성적 평가</li> </ul>
면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시요건을 갖추고 서류전형에 합격한 자에 한하여 면접시험 실시</li> <li>○ 직무수행에 필요한 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성의 항목에 대하여 각각 탁월(20), 우수(18), 보통(16), 미흡(14), 불량(10)으로 평정</li> <li>○ 평가기준 : 면접평가표에 의한 문답평가</li> <li>○ 심사위원(5인 이상) 합산 평균 고득점자순으로 최종 합격자결정</li> <li>※ 동점자처리 : 면접시험 평가항목 순서별 고득점자 순으로 결정하고, 그럼에도 불구하고 동점자 발생 시 서류전형 고득점자 순으로 합격자 결정</li> </ul>

다. 서류전형 평가표(예)

구분	검 토 요 소	배점	점수
자격사항	- 임용 자격기준 부합여부	50	
자기소개서	- 내용의 충실도 등을 고려하여 평가 (상 20점, 중 15점, 하 10점)	20	
직무수행 역량	- 경험·경력기술서 평가 (직무관련 업무 참여경험, 경력 등을 종합적으로 고려하여 평가) - 직무수행계획서 평가 (직무이해도 및 수행계획의 충실성 등을 평가)	20	
외국어능력	- 외국어 능력 인증서를 참고하여 평가 (상 10점, 중 8점, 하 6점)	10	
우대사항	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자	가산점	

라. 면접시험 평가표(예)

평가항목	배점	면 접 결 과				
		탁월 (20점)	우수 (18점)	보통 (16점)	미흡 (14점)	불량 (10점)
1. 직원으로서의 정신자세 (비전 및 업무추진 의지)	20					
2. 전문지식과 응용능력 (전문지식 및 기술)	20					
3. 의사발표의 정확성과 논리성	20					
4. 예의·품행 및 성실성 (인품 및 자질)	20					
5. 창의력·의지력 및 발전가능성 (대외협상 및 문제해결능력)	20					

## 5. 채용일정 및 제출서류

구분	일정(기간)	내 용	제출서류
지원서접수	2025.03.11.(화) ~ 2025.03.17.(월) 15:00까지	○ 전자메일 접수 : <a href="mailto:employ@gicon.or.kr">employ@gicon.or.kr</a> - 문의 후 우편접수 가능 ○ 접수번호 배표 - 접수마감 후 일괄 배표 - 전자메일 회신 - 지원자는 전자메일함 확인 필수	○ 입사지원서(필수) ○ 자기소개서(필수) ○ 직무수행계획서(필수) ○ 졸업증명서(해당자에 한함) 1부 ○ 경력기술서(해당자에 한함) 1부 ○ 공인영어능력시험 성적증명서(해당자) 1부 ○ 경력(재직)증명서(해당자에 한함) 1부
서류전형	2025.03.18.(화) 예정		
서류합격자 발표	2025.03.19.(수) 예정	○ 진흥원 홈페이지 공고	
면접전형	2025.03.21.(금) 예정	○ 광주 남구 송암로 24번가길 46 광주실감콘텐츠큐브 2층 (세부장소 별도 공지)	○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 ○ 관련 자격증 원본(해당자) 1부
최종합격자 발표	2025.03.25.(화) 예정	○ 진흥원 홈페이지 공고	○ 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입자 가입증명서 등 해당 경력사항을 확인할 수 있는 증빙자료 1부 ○ 주민등록등본 1부 (남자의 경우 병역사항 기재된 초본) ○ 가족관계증명서 1부 ○ 기타 요구 자료 등
임용예정일	2025.04.01.(화) 예정		

※ 제출 서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급본으로 제출

※ 상기일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경되는 경우 개별 안내함

## 6. 유의사항

가. 응시자는 면접시험 당일 면접대기 시간 10분전까지 면접시 제출서류, 본인확인을 위한 신분증을 지참하시고 시험등록을 하여야 합니다.

나. 제출된 서류의 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위인 경우, 임용절차 진행상 임용할 수 없는 하자가 있는 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

다. 본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익은 응시자의 부담으로 합니다.

라. 최종합격자가 임용을 포기하거나 결격사유가 있는 경우에는 차순위 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.(예비합격자 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 3개월).

마. 채용공고 응시 구분 중복지원 불가, 중복지원자는 불합격 처리합니다.

※ 본 채용공고와 동시에 우리 원 진행 중인 채용공고에 응시하는 경우 포함

## 7. 채용서류반환

- 가. 응시원서는“채용절차의 공정화에 관한 법률”에 의하여 미채용자에 대하여 응시대상자 본인이 요구할 경우에는 제출서류를 반환하며, 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.
- 나. 응시자가 제출한 서류는 최종합격자 공고 후 응시자 본인의 반환청구가 있는 경우에 본인여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따라 문서 보관기간 동안 보관 후 파기함.
- 다. 제출서류 반환 청구 시에는 채용서류 반환청구서를 제출하여야 하며, 반환청구를 신청한 날부터 14일 이내에 반환함
- 신청방법 : [이메일\(employ@gicon.or.kr\)](mailto:employ@gicon.or.kr)
  - 신청양식 : 공고문 내 서식 첨부
  - 반환방법 : 직접수령 또는 착불 등기우편 수령

## 8. 채용문의

그밖에 자세한 사항은 (재)광주정보문화산업진흥원 인사총무팀 채용담당(☎062-610-2904)으로 문의하시기 바랍니다.

- ※ 첨부 1. 응시원서  
2. 직무기술서