

0.0.00 초당대학교대학원생인권장전

제정 2021. 00. 00.

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 권리장전은 대학원 구성원들이 가지는 기본적 인권 및 책임을 확인하고, 그 수준을 향상시킴으로써 대학원 구성원들의 인간으로서의 존엄과 가치 실현 및 연구 환경의 개선을 통한 대학원생의 학문 증진에 기여함을 목적으로 한다.

제2조(기본원칙) ① 대학원생은 학업·연구, 재정지원 및 조교 근무 등을 포함하여 대학원 과정의 재학 중에 불합리한 차별을 받지 않을 권리를 지닌다.

② 대학원생은 신체적, 언어적, 성적 폭력을 당하지 않으며, 안전한 환경에서 학업과 연구를 수행하며 근무할 권리를 가진다.

③ 대학원생은 성별, 학력, 국적, 출신, 연령, 외모, 장애, 종교 또는 정치적 사상 등으로 원인으로 차별과 불평등한 대우를 받지 않는다.

제3조(정의) ① 이 권리장전에서 ‘대학원’이라 함은 초당대학교(이하 ‘본 대학교’라 한다)에서 개설된 모든 형태의 대학원을 말한다.

② ‘대학원생’이라 함은 본 대학교 대학원의 학위과정을 수행 중인 재학 중인 자를 말한다. 다만 본 인권장전에 규정된 침해에 관한 분쟁절차가 종료되지 않은 경우에는 수료·졸업 이후에도 재학 중인 자에 준하여 취급한다.

③ ‘학업과 연구’라 함은 학위과정 재학 중 진행되는 수강 및 연구활동을 말한다.

④ ‘근무’라 함은 대학원생으로서의 학업 및 연구, 대학행정 관련 업무를 수행하는 행위를 말한다.

⑤ ‘연구출판물’이라 함은 논문이나 간행물을 포함한 대학원 과정 중에 생성된 모든 연구 출판물을 말한다.

⑥ ‘구성원’이라 함은 본 대학교에 재학하는 학부생, 대학원생과, 교수, 직원, 연구원 등 본 대학교에 직간접적으로 고용된 모든 사람을 지칭한다.

제2장 대학원생의 권리와 의무

제4조(학업 및 연구권) ① 대학원생의 학업 및 연구의 기회가 부당하게 박탈되거나 제한되어서는 안 되며, 정당하지 않은 이유로 학업이 중단되지 않을 권리를 가진다.

② 대학원생은 전공과 연구주제에 관하여 전문적인 학업과 연구, 훈련과 지도를 받을 권리를 가진다.

③ 대학원생은 학업과 연구에 필요한 공간 및 학내 시설을 이용하고, 학업 및 연구에 필요한 자료에 접근할 정당한 권리가 보장되어야 한다.

④ 대학원생은 객관적 기준과 합리적 절차에 따라 공정한 평가심사를 받을 권리와 평가결과에 대한 이의에 대하여 서면에 의한 설명을 받을 권리를 가진다.

제5조(저작권) ① 대학원생은 연구과정에서의 참여와 기여의 정도에 따라 연구결과물에 공저자로 등록될 권리를 가진다.

② 대학원생은 해당 분야의 학계에서 일반적으로 인정되는 자신의 주도적, 독창적인 연구방법과 아이디어를 기반으로 한 연구결과에 대해서는 제1저자로서의 저작권을 가진다.

제6조(참여권 및 알권리) ① 대학원생은 대학원 자치조직을 구성·운영하고 그 활동에 참여할 권리를 가진다.

② 대학원생은 학업 및 연구와 관련된 대학원의 결정내용과 그 세부사항에 대한 알권리를 가진다.

제7조(조교의 권리) ① 대학원생은 조교 채용과정에서 채용 조건·처우와 절차를 구체적으로 알권리가 있고, 공정한 채용심사를 받을 권리를 가진다.

② 대학원생이 연구조교, 연구과제 연구원 등으로 학문적·신체적 근로를 제공하는 경우 근로시간, 근로내용, 임금내용 등의 정보를 제공받을 권리를 가진다.

제8조(재정운영에 대한 알 권리) 대학원생은 장학금, 본인이 참여하는 연구과제의 예산 및 지출 등 재정운용상황에 대해 알권리를 가진다.

② 대학원생과 관련된 학과·전공프로그램의 재정운영은 투명하게 공개되어야 한다.

제9조(복지에 관한 권리) 대학원생은 건강하고 안전한 교육, 연구 및 근무활동을 위하여 적절한 휴식과 환경을 보장받을 권리를 가진다.

제10조(사생활의 보호를 받을 권리) 대학원생은 자신의 사생활에 대한 부당한 침해로부터 보호받을 권리를 가진다.

제3장 대학원생의 보호

제11조(부당한 업무에 대한 거부권) 대학원생은 자신의 교육 및 연구와 관계가 없는 부당한 업무나 지시를 거부할 권리를 가지며, 그 거부로 인하여 어떠한 불이익한 대우를 받아서는 안 된다.

제12조(지도교수 변경의 권리) ① 지도교수는 학위논문 및 연구와 관련한 지도에 주된 역할을 담당하여, 대학원생을 성실히 지도하여야 한다.

② 지도교수의 휴직, 파견 및 그 밖의 사유로 대학원생이 적절한 지도를 받을 수 없는 경우에는 대학원생이 지도교수의 변경을 요청할 수 있다.

제13조(구제절차) ① 대학원생은 이 인권장전에 명시된 권리나 이익이 침해된 경우 구제절차와 내용에 대한 상세한 정보를 제공받을 권리를 가진다.

② 권리구제를 위한 기구 또는 위원회의 비공개 진행은 보장되어야 한다.

③ 권리의 주장 또는 분쟁과 관련하여 대학원생에게 어떠한 불이익을 주어서는 안 된다.

- ④ 이 권리장전에 위반한 대학원생의 인권 침해에 대한 구제절차는 인권센터에서 담당한다. 다만 성폭력·성희롱 관련 사건에 대해서는 ‘성폭력 예방과 처리에 관한 규정’에 따라 처리한다.

제14조(그 밖의 권리) 대학원생의 권리는 이 권리장전에 열거되지 아니하였다는 이유로 경시되지 아니한다.

제4장 대학원생의 의무

제15조(대학 구성원의 책무) ① 대학원의 모든 구성원은 이 권리장전에서 명시된 권리를 숙지하고 존중하며 실현할 책임을 가진다.

- ② 대학원은 이 권리장전을 포함한 기본적 인권에 관한 교육을 인권센터와 협조하여 실시하여야 한다.

제16조(연구 및 학업에 관한 충실의무) ① 대학원생은 학위 취득요건을 인지하고, 그 취득을 위한 연구와 학업 수행에 충분한 시간과 노력을 기울여야 할 의무가 있다.

- ② 대학원생은 수강의 성실과 과제·과업의 수행·제출에 관하여 최선을 다할 의무가 있다.

제17조(교수에 대한 존중의무) 대학원생은 교수를 학문적 스승으로 인정하고 그에 따르는 교수자의 인격과 권한을 존중할 의무가 있다.

제18조(대학원생 사이의 인권존중의 의무) 대학원생은 학과 및 연구실 내 선후배 등 동료 상호간에 인권침해가 발생되지 않도록 해야 할 책임이 있다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 00월 00일부터 시행한다.